

2025_2_g3_01_00426 MENESTRINA FUTURE LAB

MENESTRINA FUTURE LAB, Progetto/Iniziativa realizzato/a nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento, con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento nell'ambito dell'Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali a contenuto formativo per la concessione di contributi alle imprese per interventi di formazione continua e del relativo "Atto di adesione".

Gli interventi sono finanziati a valere sulla **Priorità 2** - Istruzione e formazione; **obiettivo specifico g)** "Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale"; **azione esemplificativa g.3)** "Interventi volti alla promozione e diffusione delle competenze imprenditoriali e manageriali, nonché volti al rafforzamento delle competenze dei lavoratori, compresi i datori di lavoro e gli imprenditori individuali, in un'ottica di superamento del gap di genere e del technology gap nonché di gestione dell'invecchiamento, anche attraverso interventi di formazione, mobilità da attuare attraverso la sperimentazione di modalità didattiche e/o di finanziamento innovative". Il presente Avviso concorre al perseguimento degli obiettivi della Strategia provinciale della XVII Legislatura, approvata con deliberazione n. 990 del 28 giugno 2024, e, nello specifico l'**obiettivo 3.3**. "Accrescere i tassi di occupazione sul mercato del lavoro e migliorare le condizioni salariali della popolazione" sostenendo le imprese nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, nell'affrontare l'invecchiamento della popolazione lavorativa e nell'agevolare l'occupazione femminile. Il presente intervento risulta inoltre coerente con la Strategia provinciale per lo sviluppo sostenibile (SproSS), approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 1721 del 15 ottobre 2021, in particolare con l'**obiettivo c**. sostenere la formazione continua.

DESTINATARI

Il progetto formativo si rivolge a un gruppo di 8 lavoratori dipendenti. I partecipanti operano in aree aziendali strategiche, che includono l'amministrazione, l'ufficio tecnico-commerciale e l'officina meccanica, garantendo una copertura trasversale delle principali funzioni aziendali. Nel dettaglio, due partecipanti provengono dal reparto amministrativo, con responsabilità rispettivamente in ambito controllo e finanza e contabilità e logistica. Quattro figure appartengono all'ufficio tecnico-commerciale, e svolgono mansioni legate alla progettazione tecnica, alla gestione degli acquisti e alle attività di vendita, evidenziando un coinvolgimento diretto nelle fasi di sviluppo prodotto e relazione con il mercato. Infine, due lavoratori sono attivi in officina, con compiti legati alla carpenteria meccanica e agli avviamenti impianto, ovvero alle fasi operative di realizzazione e messa in funzione degli impianti industriali progettati dall'azienda. Questa composizione eterogenea riflette la volontà di Menestrina di promuovere un processo formativo condiviso, che favorisca lo sviluppo delle competenze in maniera integrata e coerente con gli obiettivi strategici aziendali. Le tematiche trattate – dall'innovazione tecnologica e digitale, all'internazionalizzazione dei mercati, fino al rafforzamento delle competenze tecnico operative – coinvolgono infatti l'intera catena del valore aziendale, dai processi amministrativi fino alle attività produttive. L'intervento risulta pertanto funzionale ad affrontare le principali criticità rilevate in azienda con l'obiettivo finale di consolidare la competitività dell'organizzazione sui mercati internazionali.

COMPETENZE PREVISTE

Il progetto formativo mira a rafforzare e sviluppare diverse competenze chiave, inclusa l'acquisizione di competenze digitali a seguito dei cambiamenti indotti dall'innovazione digitale e all'introduzione dell'intelligenza artificiale. Saranno inoltre potenziate le competenze specialistiche a favore dell'internalizzazione del contesto economico e la sensibilizzazione sulle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto include la formazione in analisi dei dati per supportare il processo decisionale e aumentare l'efficienza gestionale. Altre competenze previste riguardano le normative doganali e le procedure del commercio internazionale, la progettazione tecnica con software CAD/disegno 3D, e le abilità tecnico-operative di tornitura e fresatura.

OBIETTIVI

Alla luce delle trasformazioni in atto nel settore, e in coerenza con la propria visione di crescita, Menestrina ha scelto di investire in modo strutturato sullo sviluppo delle competenze interne, attraverso un progetto formativo articolato e strategicamente orientato ad aumentare la competitività aziendale raggiungendo i seguenti obiettivi:

1. ottimizzare l'elaborazione e l'analisi dei dati aziendali
2. rafforzare la capacità di operare sui mercati internazionali
3. incrementare l'innovazione nei processi di progettazione tecnica
4. migliorare la precisione e l'autonomia operativa in officina.

ORE DI FORMAZIONE

Durata delle attività: 120

Monte ore dell'intervento: 304

IMPORTO TOTALE PROGETTO: 17.922,60 €